

Kuka olet, mikä on roolisi yrityksessä ja miten päädyit työskentelemään tässä yrityksessä?

Janne Glad/ Työnjohtaja päällilaittehuolto. Ammattikoulun kautta työharjoittelu ja armeijan jälkeen soitin Harrille, ja kysyin olisiko töitä tarjota niin pyysi tulemaan katsomaan jos olisi jotain hommia asentajana silloin ja sillä tiellä ollaan. Vuosi oli 2014.

Mikä on taustasi ja koulutuksesi?

Nuorena tuli korjattua pienkoneita ja tehtyä kaikenlaisia hommia mitä oli tarjolla. Ammattikouluun menin asentaja linjalle ja suuntauduin raskaan kaluston pariin ja sitä kautta harjoitteluun HF:lle. Välissä kävin armeijan 4.er autokompaniassa kuljettajan tehtävissä.

Muutaman vuoden oli asentajana jonka jälkeen lähdin mukaan päivystys hommiin jossa tuli oltua sen melkein 10 vuotta. Vähä ennen kuin lopetin asentaja hommat nilkkani murtui, mistä seurasi nivelrikko vasemmassa nilkassa joka sitten alkoi haittaamaan asentajan työtä. Työterveyslääkäri oli sitä mieltä että uudelleen koulutus olisi paras vaihto ehto mistä lähdin sitten opiskelemaan esimies tehtäviin.

Mikä on parasta työssäsi, ja miten kuvailisit yrityksen kulttuuria?

Parasta Työssäni on monipuolisuus, suunnittelu, Työtoverit. ME- henki. Tehdään sillain kuin tekisi itselleen: Jokainen asiakas on tärkeä, vastuu tekemisestä niin hyvässä kuin pahassa.

Mikä on ollut merkittävin saavutuksesi yrityksessä?

Yksi itselle merkittävimmistä saavutuksista oli kun Päivystimme kaksi vuotta kahteen mieheen ja meidät palkittiin kovasta työpanoksesta palkintomatalla Walesiin katsomaan Volvo Ocean Race kilpailua.

Miten vietät vapaa-aikaasi?

Vapaa aika kuluu tällä hetkellä kalastaessa, veneillessä ja muiden harrastusten parissa.

Mikä on suosikkiprojektisi, jossa olet ollut mukana, ja mitä tavoitteita sinulla on tulevaisuudessa?

Ei ehkä suosikki projekti mutta mieleen painuvin projekti oli kun rakensin kolmesta moottorista yhden toimivan. Yksi moottori tuli purkaamolta. Toinen tuli purku autosta nostettua pois ja kolmas oli vanha hajonnut.

Miten yritys tukee ammatillista kehitystäsi?

Yritys on tukenut ammatillista kehitystä mm erilaisilla koulutuksilla, ja tarjoamalla esim. yrityksen sisällä muita töitä.

